

广元市昭化区人力资源和社会保障局文件

昭人社发〔2022〕38号

广元市昭化区人力资源和社会保障局 关于开展2022年度管辖范围内企业劳动保障 守法诚信等级评价的通知

区内各企业：

为做好我区企业劳动保障守法诚信体系建设，建好企业诚信档案，促进企业遵守劳动保障法律规定，履行守法诚信义务，根据《广元市人力资源和社会保障局关于进一步规范企业劳动保障守法诚信等级评价工作的通知》（广人社办发〔2022〕86号）规定，经研究，决定在全区范围内开展企业劳动保障守法诚信等级评价。现将有关事项通知如下。

一、评价范围

依法成立一年以上，且生产经营活动处于正常状态的各类企业（以下简称“用人单位”）。民办非企业组织、区级机关、事业单位、社会团体、个体经济组织除外。

（一）区内企业

1. 央属、省属、市属企业（上级人社部门直接管辖的除外）；
2. 经我局审批的人力资源服务机构、职业技能培训机构、职业技能考核鉴定机构、劳务派遣经营企业；

（二）全区工程建设领域企业，区外注册的工程建设领域企业在区内注册有分支机构且经营一年以上的。

（三）在区市场监管局登记注册的企业。

二、评价方式

（一）**书面审查**。区人社局审查企业劳动用工自查报告、企业劳动保障守法诚信等级评价申报表等相关书面材料。

（二）**综合评价**。区人社局根据企业书面材料审查情况，结合日常巡视检查、专项检查、举报投诉查处、社会保险稽核、劳动争议仲裁、突发事件处理等情况对企业进行评价，初步确定等级后告知企业，接受企业的陈述申辩。结合陈述申辩情况，最终确定等级并向社会公示。企业劳动保障守法诚信等级评价结果将归入企业劳动保障守法诚信档案，至少保存3年。同时，区人社局将与建设领域行业主管部门、市场监管、金融、税务等部门和工会组织建立信用信息交换共享机制，对企业实行守信联合激

励和失信联合惩戒。

三、评价内容

- (一) 制定内部劳动保障规章制度及执行情况;
- (二) 与劳动者订立和解除劳动合同的情况;
- (三) 遵守劳务派遣有关规定的情况;
- (四) 遵守禁止使用童工规定的情况;
- (五) 遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况;
- (六) 遵守工作时间和休息休假规定的情况;
- (七) 支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况;
- (八) 参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况;
- (九) 工程建设领域保障农民工工资支付的情况;
- (十) 企业招用工不得有性别歧视性情况;
- (十一) 其他遵守劳动保障法律、法规和规章的情况。

四、评价标准

企业劳动保障守法诚信等级划分为 A、B、C 三级。

(一) 企业遵守劳动保障法律、法规和规章，未因劳动保障违法行为被查处的，评为 A 级。

(二) 企业因劳动保障违法行为被查处，但不属于 C 级所列情形的，评为 B 级。

(三) 企业存在下列情形之一的，评为 C 级：

1. 因劳动保障违法行为被查处三次以上（含三次）的；
2. 因劳动保障违法行为引发群体性事件、极端事件或造成严

重不良社会影响的；

3.因使用童工、强迫劳动等严重劳动保障违法行为被查处的；

4.拒不履行劳动保障监察限期整改指令、行政处罚决定或者行政处罚的；

5.无理抗拒、阻挠人社部门实施劳动保障监察的；

6.因劳动保障违法行为被追究刑事责任的；

7.用人单位在工程建设领域有下列行为的：

(1)保障农民工工资支付核心制度落实不到位，拒不整改或整改不到位的；

(2)因拖欠农民工工资被查处后拒不整改或整改不到位的；

(3)因拖欠农民工工资行为引发群体性事件、极端事件或重大舆情的；

(4)因拖欠农民工工资被追究刑事责任的。

五、报送材料

参加本次企业劳动保障守法诚信等级评价的企业需提供以下材料：

(一)《企业劳动保障守法诚信等级评价申报表》(详见附件)；

(二)统一社会信用代码注册登记证书(营业执照)复印件；

(三)企业法定代表人身份证复印件；

(四)企业制定的内部劳动保障规章制度；

(五)企业与劳动者订立的书面劳动合同复印件(提供3人以上)；

(六) 2021年6月、12月职工花名册复印件;

(七) 2021年6月、12月员工工资支付记录、考勤记录复印件;

(八) 2021年度社会保险费申报表及缴纳凭证复印件;

(九) 劳务派遣协议、劳务派遣人员名册复印件;

(十) 2021年度企业用工招聘信息(提供3次以上);

(十一) 企业2021年度劳动保障守法诚信书面自查报告;

(十二) 工程建设领域企业有在建项目的还需提供以下资料(在区内有多个项目的分项目提供):

1. 农民工工资专用账户开立证明;

2. 农民工工资保证金缴纳凭证或保函;

3. 施工总承包、建设单位和银行签订的专用代发协议;

4. 建设单位和总承包单位签订的人工费拨付协议及人工费拨付凭证;

5. 以项目参加工伤保险凭证。

工程建设领域企业向区人社局报送申报资料,由区人社局进行初审后,统一报送市人社局评价。

注:以上材料的复印件均要加盖单位印章,并于报送时出示原件予以验证。

六、工作要求

各企业要切实提高对诚信等级评价工作重要性的认识,确保提供的资料准确、真实。在评价过程中发现不按要求提供书面审

查材料的，将取消此次评价资格。根据企业劳动保障守法诚信评价情况，区人社局将对企业实行分类监管，同时，评价结果将作为企业评先、评优等劳动保障守法诚信证明资料，我局将不再出具其他证明材料。对建设领域企业参与劳动保障守法诚信等级评价并被评价为 A 级的，根据《广元市人力资源和社会保障局关于进一步规范企业劳动保障守法诚信等级评价工作的通知》（广人社办发〔2022〕86号）有关规定办理工资保证金。

用人单位未申请年度劳动保障诚信等级评价，按 C 级用人单位纳入监管。用人单位在信用年度内发生劳动保障违法行为的，根据其违法行为，纳入相应等级进行监管。

请各企业于 2022 年 7 月 25 日前将申报资料报送至区劳动监察综合行政执法大队。

七、联系方式

联系人：杨雨嘉

电 话：0839-8724360

QQ：274391316@qq.com

地 址：昭化区元坝镇益昌大道 88 号（区人社局四楼）

附件：企业劳动保障守法诚信等级评价申报表

广元市昭化区人力资源和社会保障局

2022 年 7 月 13 日

附件

企业劳动保障守法诚信等级评价 申 报 表

申报单位: _____

申报等级: _____

联系人: _____

联系电话: _____

填报时间: 年 月 日

广元市昭化区人力资源和社会保障局监制

填 报 说 明

1.本申请表作为企业劳动保障守法诚信等级评价的重要依据，所填报的内容必须真实有效。

2.按照《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》第七条的规定，企业在申请时结合劳动用工自查情况，自行申报评价的等级。

3.企业填报本表后，应在首页“申报单位”处加盖单位印章，在“企业承诺”处由企业法定代表人签署意见并加盖单位印章。

4.属工程建设领域用人单位的，由区人力资源社会保障局在《企业劳动保障守法诚信等级评价表》“县区人力资源和社会保障局意见”栏填写初审意见，加盖公章后报送市人力资源社会保障局评价。

用人单位基本情况

单位名称			
注册地址			
实际经营地址			
主要经营范围			
注册类型		邮政编码	
注册登记号（统一社会信用代码）		社会保险登记号	
劳务派遣经营许可证号		人力资源服务许可证号	
开户银行		银行账号	
法定代表人		联系电话	
法定代表人身份证类型	<input type="checkbox"/> 身份证 <input type="checkbox"/> 护照	身份证件号码	
主要负责人		联系电话	
劳资负责人		联系电话	
用工形式	<input type="checkbox"/> 直接用工 <input type="checkbox"/> 业务外包 <input type="checkbox"/> 劳务派遣 <input type="checkbox"/> 其他：_____		
从业人数	企业直接用工_____人；其他类型用工_____人		
经营情况	<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 停业 <input type="checkbox"/> 未开展业务 <input type="checkbox"/> 其他：_____		
分公司设立情况			
备注			

劳动用工管理情况

制度建立情况				
是否建立内部用工管理制度		是否成立工会组织		
是否建立职工代表大会制度		是否签订集体合同		
集体合同签订时间		集体合同期限		
招用职工基本情况				
女职工人数		16-18 周岁职工人数		未满 16 周岁职工人数
特殊工作岗位职工人数		是否存在性别歧视		
劳动合同签订与用工备案情况				
签订劳动合同人数		未签订劳动合同人数		
劳动合同签订率		补签劳动合同人数		
无固定期限劳动合同人数		本年度合同到期数		
工资支付情况				
工资支付周期		月最低工资额		
是否按月足额支付		拖欠情况	拖欠 年 月至 年 月，涉及职工 人，工资金额 万元	
补发工资情况		是否按规定支付加班（含法定节假日加班）工资		
工作时间及休息休假情况				
采用工时制度种类及涉及人数	<input type="checkbox"/> 标准工时工作制 人； <input type="checkbox"/> 不定时工作制 人；		<input type="checkbox"/> 综合计算工时制 人； <input type="checkbox"/> 非全日制工时制 人；	
是否办理特殊工时制审批		特殊工时制审批时间及审批文号		
执行休息休假制度情况				

参加社会保险情况

内 容		基本养老	失业保险	医疗保险	工伤保险	生育保险
是否参加						
参加时间						
年度缴费基数						
年度应参保人数						
实际参保人数						
年度应缴金额						
实缴金额						
当年参保 缴费拖欠 情 况	起止时间					
	拖欠金额					
	拖欠原因					
	补缴措施					
历年参保 缴费拖欠 情 况	起止时间					
	拖欠金额					
	拖欠原因					
	补缴措施					
对未参加社会保险和未按时缴纳社会保险费等情况的改正措施						

劳务派遣用工情况

劳务派遣企业情况（申报评价的劳务派遣企业填写）			
服务用工单位总数		本市用工单位数	
派遣人员总数		本市派遣用工人数	
派遣人员工资发放形式	直接发放 人；委托发放 人		
派遣员工用工岗位			
派遣人员参加社会保险情况	基本养老保险 人；医疗保险 人；失业保险 人；工伤保险 人；生育保险 人。		
派遣员工劳动合同情况	2 年以下期限 人；2 年（含）以上 人；无固定期限 人		
派遣员工劳动报酬情况	2000 元/月以下 人；2001-5000 元/月 人；5001 元/月以上人		
与用工单位签订派遣协议情况	1 年（及以下）期限 份；2-5 年期限 份；5 年以上期限 份；不确定期限 份。		
劳务派遣用工企业情况（申报评价的用工企业填写）			
派遣用工单位名称			
派遣用工人数		派遣用工比例	
派遣协议期限		派遣企业联系人及电话	
派遣用工岗位			
派遣员工工资支付情况	受委托支付 人；由派遣企业直接支付 人。		

劳动保护、职业技能鉴定等情况

劳动保护及收费押证情况			
是否建立劳动安全卫生制度		劳动安全卫生设备是否符合国家规定标准	
是否对有职业危害作业职工进行定期健康检查		特种作业人员是否取得作业资格	
女职工和未成年工特殊保护措施是否违反规定		改正情况	
使用未满 16 周岁人员改正情况			
扣缴抵押金人数		金额（元）	
扣押证件人数		证件种类	
收取风险金人数		金额（元）	
收取培训费人数		金额（元）	
技术工种从业人员持证情况			
职业技术工种种类	总人数	持证人数	持证率
未持证人员数		参加培训并申请鉴定人数	
未参加培训及申请鉴定人数		参加培训并申请职业技能鉴定率	

劳动保障综合管理情况

劳动用工管理新举措	
劳动争议调解组织、 职代会、工会建设及 职责履行情况（召开 会议次数、讨论研究 的主要问题）	
执行劳动保障行政 处理处罚决定情况	
对人力资源工作人员 和职工进行劳动保障 法律法规及规章制度 学习培训情况	
企业填报承诺	<p style="text-align: center;">本单位承诺：以上所填写内容真实有效，并主动接受相关部门的监督检查，如有虚报本单位愿意承担一切法律责任。</p> <p style="text-align: center;">法定代表人或负责人签名（加盖公章）： 年 月 日</p>

企业劳动保障守法诚信等级评价表

部 门	评 审 意 见
企业申报 意 见	年 月 日
劳动保障 监察机构 意 见	年 月 日
县区人力资源 社会保障局意见 (属工程建设领域 用人单位的填此栏)	年 月 日
等级评价委员会 (小组)意见	<p style="text-align: right;">年 月 日，经等级评价委员会(小组)结合企业 执行劳动保障法律法规及规章等情况，评价该企业劳动保障诚 信等级为： 级。</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
人力资源 社会保障局 意 见	年 月 日

